

# Leverantörskod



# Inledning

Södras värderingar – fötterna på marken, örat mot omvärlden och blicken framåt – finns till för att beskriva hur vi tillsammans ska agera. Värderingarna omsätts till mer konkreta riktlinjer och beteenden för vad som är viktigt för Södra och vårt varumärke genom Uppförandekoden för Södras medarbetare och representanter och Leverantörskoden för dig som leverantör. Koderna bygger också på lagstiftning och internationella regelverk och principer som vi har ställt oss bakom.

I leverantörskoden beskrivs vårt ansvar genom omsorg om människorna i värdekedjan, ansvarsfulla affärer, skydd av Södras tillgångar och intressen samt hållbart brukande av skogen och jordens resurser. Det är hur vi tillsammans – medlemmar, medarbetare och leverantörer – agerar och fattar beslut i vardagen som bygger ett hållbart och framgångsrikt Södra för framtiden.

Leverantörskoden innehåller riktlinjer för skyldigheter och ansvar för Södras leverantörer. Med leverantörer avses leverantörer av både varor och tjänster, som Södra ingått avtal med (både muntliga och skriftliga), och underleverantörer som har anlitats av Södras leverantörer. Du som leverantör ansvarar för att se till att underleverantörer följer Södras leverantörskod eller likvärdiga krav. Riktlinjerna utgör minimikrav och ska inte ses som en fullständig uppräkningslista.

För Södras medlemmar, och andra enskilda skogsägare, som levererar virke direkt till Södra gäller särskilda riktlinjer, och dessa leverantörer omfattas inte av leverantörskoden.

## Sammanfattning

### Visa omsorg om alla människor i värdekedjan

Sätt alltid hälsa och säkerhet först och arbeta aktivt för att stödja och främja internationellt erkända mänskliga rättigheter.

### Gör ansvarsfulla affärer med fötterna på marken

Ha nolltolerans mot korruption, sträva efter att konkurrera på ett rättvist och ärligt sätt och arbeta tillsammans med Södra för ansvarsfulla affärer.

### Skydda Södras tillgångar och intressen

Använd Södras fysiska och finansiella tillgångar och hantera information om verksamheten på ett ansvarsfullt sätt.

### Bruka skogen och jordens resurser med blicken framåt

Arbeta för att minska miljö- och klimatpåverkan samt för cirkulära flöden, en rikare biologisk mångfald och ett aktivt och hållbart skogsbruk.

Principerna i Leverantörskoden baseras på lagstiftning, Södras policies och riktlinjer, FN:s Global Compact, International Bill of Human Rights, internationella arbetsorganisationen ILO:s kärnkonventioner om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

# Visa omsorg om alla människor i värdekedjan

Södra sätter alltid hälsa och säkerhet först. Vi arbetar också för att stödja och främja internationellt erkända mänskliga rättigheter.



## 2.1 Hälsa och säkerhet

Du som leverantör ska erbjuda en säker, trygg och hälsosam arbetsplats för alla medarbetare. Detta innebär att arbetsmiljön ska vara fysiskt, psykiskt och socialt sund och att medarbetare ska ha möjlighet att utvecklas. Vi förväntar oss att nationell lagstiftning följs och att ett aktivt arbete för att helt undvika olyckor, incidenter och otrygga eller ohälsosamma förhållanden på arbetsplatserna bedrivs. Vi arbetar säkert eller inte alls.

## 2.2 Diskriminering och trakasserier

Södra har nolltolerans mot diskriminering och trakasserier och verkar för mångfald, jämställdhet och inkludering. Vi förväntar oss samma sak av dig som leverantör. Detta innebär att du värdesätter medarbetarnas olikheter och ger samma möjligheter till anställning, utbildning och utveckling i arbetet oavsett ras, hudfärg, etniskt, socialt eller nationellt ursprung, språk, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, politisk tillhörighet eller annan åsikt, funktionsnedsättning, ålder eller andra personliga faktorer. Trakasserier, förtryck, mental eller fysisk bestraffning, hot om bestraffning, mobbning eller kränkande särbehandling är inte acceptabelt.

## 2.3 Arbetsvillkor och föreningsfrihet

Du som leverantör ska erbjuda alla medarbetare arbetsvillkor som lägst motsvarar vad som gäller enligt lag och gällande avtal. Detta innebär att respektera och följa skyldigheter gentemot de anställda enligt nationella lagar och gällande avtal om bland annat lön och andra ersättningar, arbetstid, socialt skydd och person- och olycksfallsförsäkring. Du som har medarbetare som verkar i Sverige ska ha kollektivavtal, hängavtal eller som minimum motsvarande villkor.

Du som leverantör ska också erkänna och respektera medarbetares rätt att bilda eller bli medlemmar i ett fackförbund eller annan förening för att tillvarata sina rättigheter, samt rätten att förhandla kollektivt. Medarbetarnas representanter ska ges möjlighet att kunna fullgöra sina uppdrag och diskriminering av förtroendevalda eller fackligt anslutna medarbetare accepteras inte. Om fackföreningar inte är tillåtna i den region där du som leverantör är verksam, eller endast statligt godkända organisationer tillåts, får du inte förhindra medarbetare att samlas självständigt under andra former för att diskutera frågor som rör arbetet. Ett forum för medarbetare att ta upp arbetsrelaterade frågor med ledningen ska då erbjudas.

## 2.4 Tvångs- och barnarbete

Södra accepterar inte tvångs- eller barnarbete och vi förväntar oss att åtgärder vidtas för att förebygga och förhindra tvångs- eller barnarbete. Detta innebär att barnarbete inte får förekomma i verksamheter som drivs av dig som leverantör, eller av andra affärspartners, längs hela vår värdekedja. Om brott mot efterlevnad misstänks ska åtgärder omedelbart vidtas. Gällande lagstiftning och internationella regler om minimiålder ska följas. Inga former av tvångsarbete eller ofrivilligt arbete inklusive slaveri, straffarbete, människohandel eller arbete som form av övergrepp accepteras.

Medarbetare ska ha ett fritt val att arbeta hos dig som leverantör och ha rätt att lämna sin anställning i enlighet med tillämplig arbetsrättslig lagstiftning och anställningsavtal. Ingen del av anställdas lön, förmåner, egendom eller personliga handlingar får undanhållas för att tvinga medarbetare att fortsätta arbeta.



# Gör ansvarsfulla affärer med fötterna på marken

Södra har nolltolerans mot korruption och strävar efter att konkurrera på ett rättvist och ärligt sätt. Vi arbetar tillsammans för ansvarsfulla affärer.



### 3.1 Antikorruption

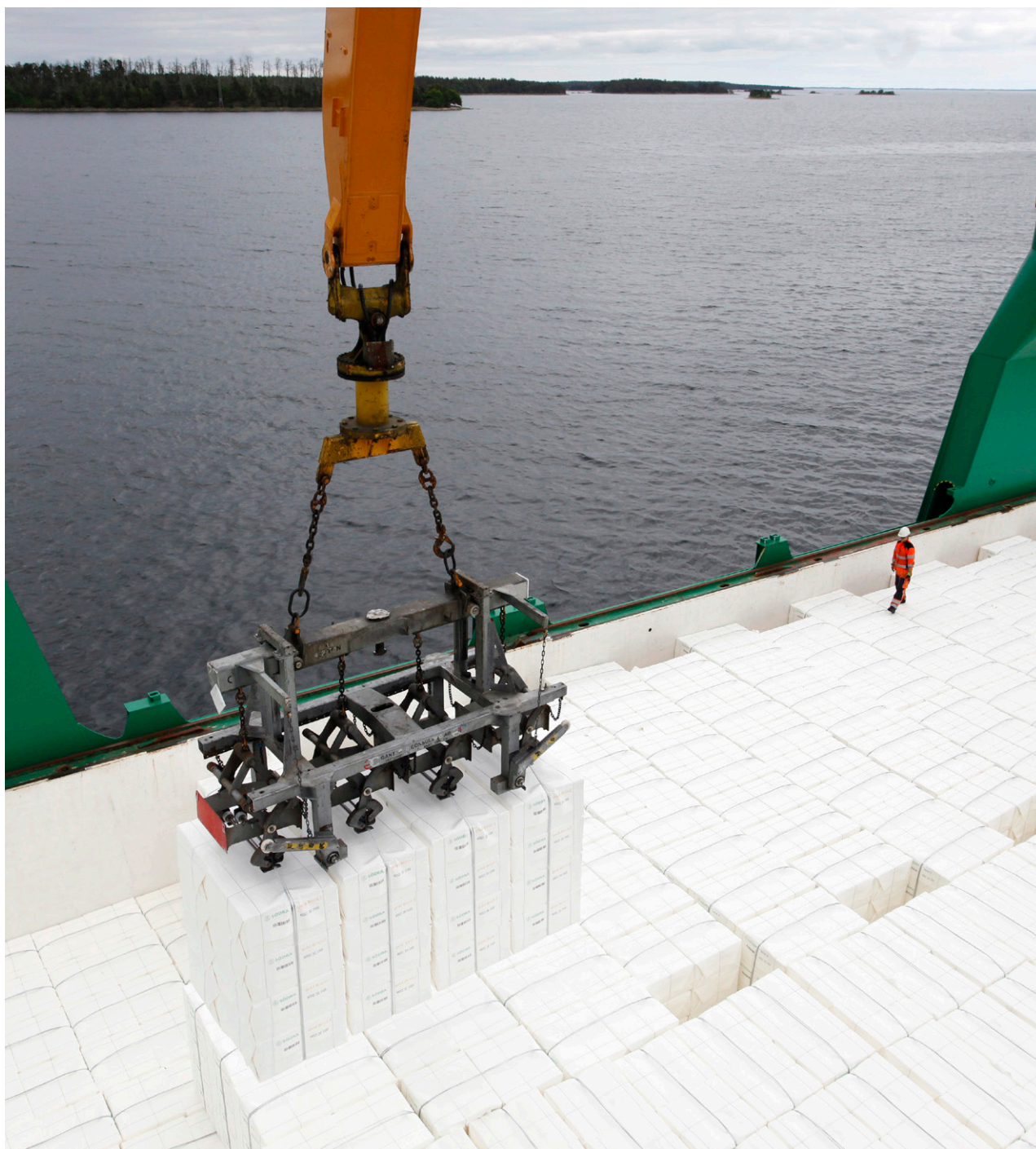
Södra har nolltolerans mot all form av korruption och vi förväntar oss att förebyggande aktiviteter genomförs för att förhindra korruption. Detta innebär att du som leverantör, direkt eller genom annan, inte får ge eller ta emot mutor, dyrare gåvor och representation eller annan otillåten ersättning för att till exempel skapa eller behålla affärer eller för att skynda på beslut. Alla former av försök att påverka affärs- eller myndighetsbeslut, eller uppnå gynnsam behandling på ett olämpligt sätt, är strikt förbjudna.

### 3.2 Konkurrensrätt

Södra strävar efter att konkurrera på ett rättvist och ärligt sätt och i enlighet med tillämplig konkurrenslagstiftning. Du som leverantör ska följa tillämplig konkurrenslagstiftning och får inte befatta dig med konkurrensbegränsande samarbeten eller agerande som förhindrar, begränsar eller snedvrider konkurrens.

### 3.3 Handelsregler och restriktioner

Du som leverantör ska följa vid var tid gällande handelsregler, handelsrestriktioner och handelssanktioner som utfärdats av nationella myndigheter, FN eller EU.



# Skydda Södras tillgångar och intressen

Södras fysiska och finansiella tillgångar och information om vår verksamhet är avgörande för företaget. Vi använder tillgångar och hanterar information på ett ansvarsfullt sätt.



#### 4.1 Skydd av konfidentiell information

All information om Södra och vår verksamhet, som inte är offentlig, är i princip konfidentiell information. Därför får du som leverantör aldrig olovligen lämna konfidentiell information till någon obehörig, varken inom eller utanför Södra. Konfidentiell information kan vara både muntlig och skriftlig och i fysisk eller elektronisk form.

#### 4.2 Södras tillgångar

Alla Södras tillgångar, både fysiska och finansiella, är centrala för vår verksamhet och får bara användas i just Södras intressen. Du som leverantör ska använda Södras tillgångar på ett ansvarsfullt sätt och får inte använda dem

för eget ändamål. Södras tillgångar ska också skyddas mot stöld, förlust och skada. Södras varumärke får inte användas utan godkännande.

#### 4.3 Informationssäkerhet och skydd av personuppgifter

Du som leverantör ska följa alla tillämpliga lagar och regler inom personuppgifts- och informationssäkerhetsområdet. Insamling, behandling och lagring av personuppgifter ska vara lämplig och lagenlig, och felaktig hantering av personuppgifter ska alltid motverkas.





# Bruka skogen och jordens resurser med blicken framåt

Södra arbetar för att minska miljö- och klimatpåverkan, för cirkulära flöden och för en rikare biologiska mångfald. Vi verkar för att skogsbruk ska bedrivas på ett aktivt och hållbart sätt.



## 5.1 Miljö, klimat och cirkulära flöden

Du som leverantör ska följa gällande miljölagstiftning samt förebygga och minska miljö- och klimatpåverkan och sträva efter resurs- och energieffektiva och cirkulära flöden. Detta innebär att utsläpp och andra störningar ska begränsas, att användningen av och utsläpp till vatten ska minimeras, att avfall ska undvikas, att kemikaliehantering ska baseras på försiktighetsprincipen samt att och material- och energiåtervinning prioriteras. Detta innebär också att du som leverantör ska identifiera hur verksamheten påverkar, och aktivt arbeta för att skydda, den biologiska mångfalden.

Du som leverantör ska driva arbete med ständiga förbättringar systematiskt, till exempel med hjälp av ett miljöledningssystem. Du ska också övervaka miljö- och klimatprestandan och kunna rapportera verksamhetens miljöpåverkan och utsläpp av växthusgaser till Södra.



## 5.2 Hållbart skogsbruk

Du som är leverantör av skogsråvara ska verka för att skogsbruket bedrivs på ett aktivt, ansvarsfullt och långsiktigt sätt där hänsyn tas till naturvärden, sociala värden och kulturvärden. Detta kan göras genom att erbjuda certifierad råvara, eller genom att råvaran lever upp till kraven för FSC® Controlled Wood. Som ett minimum ska du som leverantör säkerställa att skogsråvaran inte kommer från illegala avverkningar, naturskogar som har avverkat i syfte att använda området för plantager eller icke skoglig markanvändning (med undantag för om omvandlingen endast påverkar en begränsad del av brukningsenheten och inte skadar höga naturvärden), områden där urfolks rättigheter till skogen kränkts, nyckelbiotoper (med undantag för åtgärder för att bevara eller förstärka naturvärden) eller genetiskt modifierade träd.



# Efterlevnad och uppföljning

## 6.1 Efterlevnad

Du som leverantör ska identifiera, hantera och leva upp till de krav som framgår av leverantörskoden. Du ansvarar också för att säkerställa att underleverantörer följer Södras leverantörskod eller likvärdiga krav. Genom att ingå avtal med Södra accepterar du kraven i leverantörskoden.

Du som leverantör ska alltid följa tillämpliga lagar, föreskrifter och regler i de länder där du är verksam. Om det finns skillnader mellan reglerna i leverantörskoden och dessa regelverk ska de regler som innebär högst standard tillämpas. Meddela Södra direkt om en regel i leverantörskoden är oförenlig med lag, föreskrift eller regel i något land där du verkar.

## 6.2 Uppföljning

Du som leverantör godkänner att Södra, eller tredje part som Södra utser, har rätt att kontrollera och utvärdera efterlevnaden av leverantörskodens krav. Du ska samarbeta med Södra vid utvärdering av efterlevnad av leverantörskoden.

## 6.3 Rapportering av avvikelser

Om du som leverantör misstänker eller upptäcker avvikelser mot leverantörskoden ska du direkt ta kontakt med Södra, till exempel genom din ordinarie kontakt hos oss, avtalsansvarig eller visselblåsarfunktionen.

Du som leverantör ska ha en visselblåsarfunktion som är känd för medarbetarna, där brister och klagomål kan rapporteras. Om ingen egen visselblåsarfunktion finns inom företaget ska medarbetarna informeras om att de kan rapportera allvarliga brister via Södras visselblåsarfunktion.

Södras visselblåsarfunktion kan användas av medarbetare hos leverantörer eller andra affärspartners till Södra, om det förekommer allvarliga brister. Det kan exempelvis vara bedrägerier, korruption eller annan form av ekonomisk brottslighet, trakasserier eller diskriminering, fara för hälsa och säkerhet eller fara för allvarlig miljökada.



Skanna QR-koden för att komma till visselblåsarfunktionen



## Detta är Södra

Södra bildades 1938 ur idén om att vi är starkare tillsammans. I dag är Södra Sveriges största skogsägarförening med 52 000 familjeskogsbrukare som medlemmar. Tillsammans äger medlemmarna i Södra en världsledande industri som förädlar skogsråvaran till förnybara produkter inom massa, trä, byggsystem, flytande bioprodukter och energi.

**Med rötterna i skogen skapar vi framtiden.**

Södra Skogsägarna  
ekonomisk förening

ADRESS Skogsudden, 351 89 Växjö

TELEFON 0470-890 00

E-POST [info@sodra.com](mailto:info@sodra.com),  
[medlemsservice@sodra.com](mailto:medlemsservice@sodra.com)

HEMSIDA [sodra.com](https://sodra.com)